

SELECCIÓN DE DIRECTIVOS Y PROFESORES

Propósito: captar al profesional que tenga las competencias para el cargo que se requiere según la definición del perfil que tiene el colegio, tanto desde la perspectiva de los saberes como de habilidades blandas que generen un mejor desempeño y un aporte significativo a la comunidad escolar y a su Proyecto Educativo.

Se realiza una búsqueda exhaustiva del profesional que se requiere con una exploración de currículum, verificación de la consistencia de estos, constatación de referencias, entrevista por profesionales de nuestra Consultora, de vasta experiencia en el ámbito de la educación, y chequeo psicológico.

Con todos estos antecedentes se prepara un Informe detallado de cada candidato y se delibera para seleccionar una terna con los profesionales más aptos y competentes para ocupar el cargo. Se presenta esta a quien solicitó la búsqueda de manera que sea la propia institución que defina cuál será el candidato que se aprecie más acorde a las necesidades de ella y con motivación para trabajar por ese Proyecto Educativo.

Todo lo anterior con el necesario conocimiento del Proyecto Educativo del colegio que en nuestra experiencia ha sido fundamental para las selecciones que hemos realizado de equipos directivos en redes de colegios y/o profesores específicos que se han solicitado.