

# PERFIL E INVENTARIO DE PERSONALIDAD.

de IL. V. GORDON.

## **Descripción general**

Como una ayuda para la labor de interpretación de los resultados, en este apartado se presenta una descripción de todas las escalas utilizadas en el instrumento.

La aplicación del PPG-IPG permite obtener cuatro variables en el PPG (Perfil de Personalidad), un valor resumen de estas cuatro puntuaciones (escala AUTOESTIMA) y otras cuatro en el IPG (Inventario de Personalidad), tal como fueron definidas por Gordon en estudios originales y que tuvieron en cuenta los hallazgos recientes sobre la estructura de la personalidad.

En general, los rasgos pueden interpretarse como factores bipolares en los que una puntuación alta indicará que las características del sujeto están más cerca del constructo aludido con el término (sea Ascendencia, Vitalidad o Sociabilidad), mientras que una puntuación baja señalará, por el contrario, que el sujeto está más cerca del polo opuesto al aludido por el término, y sus características podrían interpretarse como 'ausencia de...' (Ascendencia, Vitalidad o Sociabilidad).

En ningún caso hay que interpretar como mejor o positivo uno de los polos sobre el otro. En determinadas circunstancias puede ser positivo o

mejor poseer una puntuación alta en Ascendencia y en otras ser preferible poseer el rasgo en un grado bajo. Así pues, en los párrafos siguientes se van a describir las variables del PPG-IPG aludiendo tanto a sus polos altos como a las puntuaciones bajas.

**ASCENDENCIA.** Se refiere a la dominancia e iniciativa en situaciones de grupo. El sujeto ascendiente adopta un papel activo en los grupos, es seguro de sí mismo, auto-afirmativo en las relaciones con los demás, y toma decisiones sin dejarse influir por las presiones del grupo. Las personas que juegan un papel pasivo en el grupo, prefieren escuchar a hablar, tienen poca autoconfianza, dejan que otros tomen las decisiones y suelen depender de los consejos de los demás; estas personas suelen obtener puntuaciones bajas.

**RESPONSABILIDAD.** Alude a la constancia y perseverancia en las tareas propuestas, aunque no sean de su agrado e interés; los demás se sienten seguros al confiar en ellos. Quienes, por el contrario, no continúan en las tareas cuando dejan de interesarles y tienden a eludir la responsabilidad, suelen obtener puntuaciones bajas.

**ESTABILIDAD EMOCIONAL.** Reúne en sí misma la ausencia de hipersensibilidad, ansiedad, preocupaciones y tensión nerviosa; las personas con puntuación alta son equilibradas y con una buena tolerancia a la frustración. Una puntuación baja refleja un ajuste emocional por debajo de la media.

**SOCIABILIDAD.** Es el rasgo que facilita el trato con los demás; a los sujetos con puntuación alta les gusta estar y trabajar con otros (incluso pueden llegar a ser gregarios). Una puntuación baja refleja una restricción general en los contactos sociales y, en casos extremos, una evitación real de toda relación social.

**AUTOESTIMA.** Es la suma de las cuatro variables anteriores del PPG, y fue diseñada para su uso en orientación personal, en labor clínica, en selección de personal o en investigación. En los dos primeros casos habría que poner especial atención a una baja autoestima (puntuaciones centiles inferiores a 20) para actuar en consecuencia con alguna terapia de

apoyo. Por otra parte, una puntuación alta puede reflejar únicamente el deseo de presentar una buena imagen (como podría ser el caso en procesos de selección de personal).

**CAUTELA.** Normalmente obtienen puntuaciones elevadas las personas muy precavidas, que consideran muy cuidadosamente todos los detalles antes de tomar una decisión y a quienes no les gusta arriesgarse o decidir a la ligera; es lo contrario a la impulsividad o a actuar a la ventura.

**ORIGINALIDAD.** La variable define a los sujetos a quienes le gusta trabajar en tareas difíciles, que son intelectualmente curiosos, a quienes les encanta plantear y solucionar cuestiones intrincadas. En el otro polo se encuentran las personas no preocupadas por adquirir conocimientos ni interesadas en resolver problemas.

**COMPRESION.** Obtienen puntuaciones altas las personas que tiene fe y confianza en los demás, son tolerantes, pacientes y comprensivos. Las puntuaciones bajas son obtenidas por los sujetos críticos, a quienes les irritan o molesta lo que hacen o hablan los demás.

**VITALIDAD.** Con esta variable se caracteriza a los individuos que muestran vigor y energía, a quienes les gusta actuar o trabajar con rapidez y, en consecuencia, hacen más cosas que los demás. Cuando el resultado es bajo se suele asociar a una persona con poca vitalidad o impulso, que prefiere un ritmo lento o se cansa fácilmente, y cuyos resultados o producción son menores.

### **Investigación base - resumen**

El test de Perfil e Inventario de Personalidad de Gordon fue originalmente confeccionado en Estados Unidos y posteriormente traducido al español. De esta versión española G. Frez (1998) realizó una adaptación para modificar las diferencias de lenguaje y modismos españoles que producían dificultades de comprensión en los jóvenes chilenos.

Luego de la adaptación del test, se hizo una

aplicación experimental en la que se pudo comprobar que los jóvenes (2ºEM) en general comprendían correctamente los ítemes. Se describieron las distribuciones de las escalas y atracción de los ítemes para tener una comprobación básica del funcionamiento con la población chilena, encontrándose resultados satisfactorios.

El año 2000 / 2016 se volvieron a estudiar el comportamiento psicométrico de la prueba y se obtuvieron baremos en percentiles que correspondieran a los jóvenes de 2ºEM. Estos son los que actualmente se utilizan y que reflejan una comparación actual y con jóvenes de nivel socio económico medio-alto y alto.